**Защита прав работника, получившего производственную травму**

В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, что включает в себя обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, на каждом рабочем месте (абз. 5 ст. 212 ТК РФ); приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (абз. 7 ст. 212 ТК РФ); организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах (абз. 10 ст. 212 ТК РФ).

Статьей 184 Трудового кодекса Российской Федерации установлены гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании. Так, при повреждении здоровья вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Также законодательством предусмотрено возмещение морального вреда, причиненного работнику. Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба (ст.237 ТК РФ).

В соответствии с ч.1 ст.45 ГПК РФ прокурор вправе обратиться в суд с заявлением в защиту прав, свобод и законных интересов граждан. Заявление в защиту прав, свобод и законных интересов гражданина может быть подано прокурором только в случае, если гражданин по состоянию здоровья, возрасту, недееспособности и другим уважительным причинам не может сам обратиться в суд. Указанное ограничение не распространяется на заявление прокурора, основанием для которого является обращение к нему граждан о защите нарушенных или оспариваемых социальных прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Так, прокуратурой округа проведена проверка по обращению работника ГБУ «Дирекция по обслуживанию территорий зеленого фонда Троицкого и Новомосковского административных округов г. Москвы» по факту произошедшего с ним несчастного случая на производстве. Проверкой установлено, что должностными лицами организации в нарушение требований трудового законодательства по охране труда работник был допущен к кошению борщевика без специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых при проведении данного вида работ, в связи с чем мужчина получил множественные ожоги кожных покровов.

По результатам проверки прокуратурой округа в внесено представление об устранении выявленных нарушений, которое рассмотрено, удовлетворено, виновные должностные лица привлечены к дисциплинарной ответственности. Кроме того, в порядке ст.45 ГПК РФ прокурор Троицкого административного округа г.Москвы в интересах работника обратился в суд с исковым заявлением к ГБУ «Дирекция по обслуживанию территорий зеленого фонда Троицкого и Новомосковского административных округов г. Москвы» о возмещении вреда, причиненного здоровью работника, а также компенсации морального вреда. Решением Троицкого районного суда г. Москвы исковые требования прокурора удовлетворены. Исполнение решение и фактическое устранение нарушение контролируется прокуратурой округа.