**Об изменениях в Трудовом кодексе Российской Федерации**

В Трудовой кодекс Российской Федарации Федеральным законом № 155 – ФЗ от 11.06.2022 внесены изменения в части установления ограничений на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, которые **вступят в силу с 1 марта 2023 года.**

Так, **с 1 марта 2023 года** к вышеуказанной трудовой деятельности не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение преступлений либо подвергающиеся уголовному преследованию за такие преступления как: убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, похищение человека, грабеж, разбой, преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, а также преступления против общественной безопасности, против конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся к преступления средней тяжести, тяжким и особо тяжким, а также преступления, предусмотренные законодательством другого государства – члена Евразийского экономического союза, соответствующие вышеуказанным преступлениям.

К трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение следующих преступлений либо подвергающиеся уголовному преследованию за следующие преступления: преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации к тяжким и особо тяжким преступлениям; а также за преступления, предусмотренные законодательством другого государства - члена Евразийского экономического союза, соответствующие преступлениям, указанным в пункте 1 настоящей части.

При получении от правоохранительных органов сведений о том, что работник подвергается уголовному преследованию за указанные преступления, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) такого работника, трудовая деятельность которого связана с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями и т.п. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) данного работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда

 Кроме того, **до 1 сентября 2023 года** работник, управляющий такси, автобусами, трамваями и т.п. обязан представить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования. В случае непредставления работником указанной справки работодателю, трудовой договор с таким работником подлежит прекращению по основанию, предусмотренному пунктом 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (возникновение установленных Трудовым кодексом, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности).

.